



2017

**MEMÒRIA
D'ACTIVITATS
IMDL VALLS GENERA**



VALLS GENERA

INSTITUT MUNICIPAL
DE DESENVOLUPAMENT LOCAL



ÍNDEX

1. Presentació
2. Vallsgenera
 - 2.1 Òrgans de govern
 - 2.2 Equip humà
 - 2.3 Gestió econòmica
3. Ocupació: acollida i orientació
 - 3.1 Orientació
4. Formació
 - 4.1 Formació Professional Ocupacional
 - 4.1.1 Cursos de formació professional ocupacional (FOAP)
 - 4.1.2 Formació amb compromís de contractació
 - 4.1.3 Dam. Acord marc del servei de formació per a l'ocupació de la indústria de l'hostaleria i turisme
 - 4.2 Formació professional per a joves
 - 4.2.1 Programa de formació i inserció
 - 4.2.2 Joves per a l'ocupació
 - 4.3 Formació dels plans d'ocupació
 - 4.4 Formació contínua i formació per a emprenedors
 - 4.5 Formació reglada: unitat d'escolarització compartida (UEC)
 - 4.6 Pràctiques en empreses
 - 4.7 Certificats de professionalitat
 - 4.8 Acreditació ACTIC

- 5. Intermediació laboral
 - 5.1 Borsa laboral
 - 5.2 Servei de gestió d'ofertes
 - 5.3 Programes laborals
 - 5.4 Programes contractació laborals
 - 5.4.1 Programa de plans d'ocupació municipals
 - 5.4.2 Programa treball als barris de la convocatòria 2016
 - 5.4.3 Programa treball i formació 2016
 - 5.4.4 Programa treball i formació 2017
 - 5.4.5 Programa d'agents d'ocupació i desenvolupament local
 - 5.5 Prospecció empreses

- 6. Empresa
 - 6.1 Oficina d'empresa
 - 6.2 Servei d'emprenedoria
 - 6.3 Centre d'Iniciatives Empresarials -Viver d'empreses
 - 6.4 Reempresa
 - 6.5 Observatori laboral
 - 6.6 Projectes suport empresa

- 7. Jornades i activitats

PRESENTACIÓ

1

L'Institut Municipal de Desenvolupament Local Vallsgenera (IMDL Vallsgenera) és un organisme autònom de l'Ajuntament de Valls, adscrit a la Regidoria d'Empresa i Ocupació. Té personalitat jurídica pròpia que es regeix d'acord amb el Reglament de serveis de les corporacions locals, la Llei municipal i de règim local de Catalunya i el seus propis estatuts, aprovats per l'Ajuntament de Valls en data 18 de maig de 2012.

L'IMDL Vallsgenera, segons els seus estatuts, té per objectiu general la creació i posada en marxa de polítiques, programes i serveis que contribueixen al desenvolupament econòmic i social de la ciutat de Valls i, si s'escau, de la comarca de l'Alt Camp, en col·laboració amb la iniciativa privada, cívica i social, amb especial atenció per la creació d'empreses, el foment de l'emprenedoria i la creació d'ocupació, tenint cura especial en els col·lectius amb especials dificultats de desenvolupament personal i professional a través de la creació de programes específics i d'actuacions que millorin la qualitat de vida i les oportunitats de promoció de les persones, de l'àmbit de la ciutat de Valls i, si s'escau, de la comarca de l'Alt Camp.

Els estatuts de l'IMDL Vallsgenera estableixen les sis línies d'actuació que defineixen l'entitat:

1. Formació
2. Ocupació
3. Emprenedoria i empresarial
4. Comerç
5. Turisme
6. Promoció de la ciutat

VALLSGENERA

2

2.1 ÒRGANS DE GOVERN

Durant el 2017, Vallsgenera va canviar de membres del Consell Rector, atès que es va produir un canvi de legislatura. Els membres del Consell Rector durant la legislatura 2015-19 són els següents:

MEMBRES DEL CONSELL RECTOR
President executiu:
Joan Carles Solé Estil·les
Vocals dels partits:
Vocal CiU: Ramon Giró Batalla
Vocal ERC: Josep M. Roset Rubió
Vocal PSC: Juan Felipe Martínez Andrés
Vocal CUP: Cristina Àrias Crusells
Vocal PP: Encarnació Mestres Velázquez
Vocal ICV-Compromís per Valls: Gerard Güell Pàmies
Vocals nomenats per Presidència:
Jordi Tuset, IES Jaume Huguet
Josep M. Sas, expert en l'àmbit de l'empresa
Àngels Folch, representant de l'AAVV Fornàs
Lídia Esteve, representant de l'AAVV Santa Gemma
Carme Ferrando, experta en l'àmbit legislatiu
Raül Ferré, representant de l'empresa
Assumpció Roig, experta en l'àmbit legislatiu
Jerónimo Rivas Gómez, amb funcions de Secretari

2.2 EQUIP HUMÀ

Vallsgenera compta amb un equip humà de 15 persones corresponents a llocs de treball fixos o d'estructura. Durant l'exercici 2017, Vallsgenera també ha comptat amb 21 persones contractades eventualment com a personal tècnic o de suport a projectes ocupacionals, formatius o de suport a l'empresa. També va comptar durant l'exercici 2017, amb 52 formadors/es per desenvolupar les accions formatives realitzades. Vallsgenera, durant l'exercici 2017, va realitzar 62 contractes a persones vinculades amb plans d'ocupació, amb l'objectiu de desenvolupar obra pública per la ciutat de Valls.

Pel que fa al **pla de formació dirigida al personal de Vallsgenera, s'han realitzat 72 accions formatives, amb un total de 599,5 hores de formació**, que han implicat a 32 treballador/a, complint amb el Sistema de Qualitat, que l'entitat està certificada.

2.3 GESTIÓ ECONÒMICA

Per desenvolupar part dels programes que anualment ofereix, Vallsgenera es presenta a convocatòries de la Generalitat de Catalunya, per tal d'aconseguir el finançament necessari per a desenvolupar les polítiques actives d'ocupació que necessita la ciutat.

Durant l'exercici 2017, Vallsgenera s'ha presentat a un total de **21 convocatòries de diferents organismes públics**: el Departament de Treball, el Departament d'Ensenyament i el Servei Públic d'Ocupació de la Generalitat de Catalunya. És a través d'aquestes subvencions que Vallsgenera pot desenvolupar els programes formatius, laborals, de suport a l'empresa i emprenedoria que necessita la ciutat, gràcies al finançament de la Generalitat de Catalunya i cofinançament pel Fons Social Europeu, i finançament del SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal).

Pel que fa a la procedència dels recursos econòmics, s'observa que hi ha hagut una aportació superior per part de l'Ajuntament de Valls, durant l'exercici 2017, respecte el 2016, que representa un 22% més.

Pel que fa al destí de les despeses, s'observa que s'ha reduït el percentatge de formadors externs, de l'exercici anterior, del 20,25% de les despeses del 2016, s'ha passat al 17,82% d'exercici 2017.

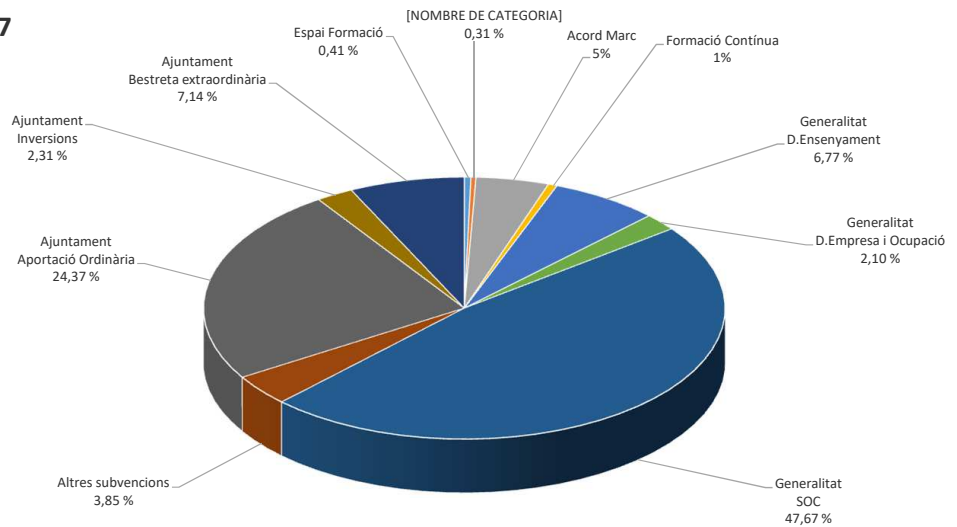
Del total de despeses de personal s'ha incrementat del 65,61% a un 68,89%. És a dir, s'ha incrementat un 3,28% destinat a recursos humans.

PROCEDÈNCIA DELS RECURSOS ECONÒMICS

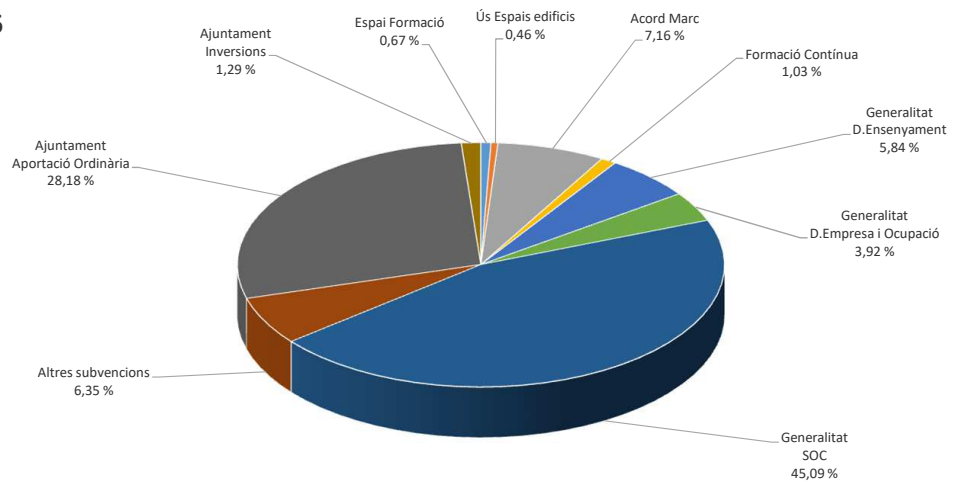
Exercicis 2017 - 2016

	liquidació			
	2017 €	2016 €	2017 %	2016 %
Espai Formació / Òmnia	9.649,00	12.909,00	0,41%	0,67%
Ús Espais edificis	7.435,31	8.942,08	0,31%	0,46%
Acord Marc	107.569,00	138.934,00	4,52%	7,16%
Formació Contínua	13.209,00	19.895,20	0,55%	1,03%
Generalitat - D.Ensenyament (UEC / PFI)	161.031,80	113.328,75	6,77%	5,84%
Generalitat - D.Empresa i Ocupació	50.000,00	76.111,20	2,10%	3,92%
Generalitat - SOC	1.134.609,31	874.598,48	47,67%	45,09%
Altres subvencions	91.526,24	123.258,33	3,85%	6,35%
Ajuntament - Aportació ordinària	580.000,00	546.580,00	24,37%	28,18%
Ajuntament - Inversions	55.000,00	25.000,00	2,31%	1,29%
Ajuntament - Bestreta Extraordinària	170.000,00	0,00	7,14%	0,00%
TOTAL	2.380.029,66	1.939.557,04		

2017



2016

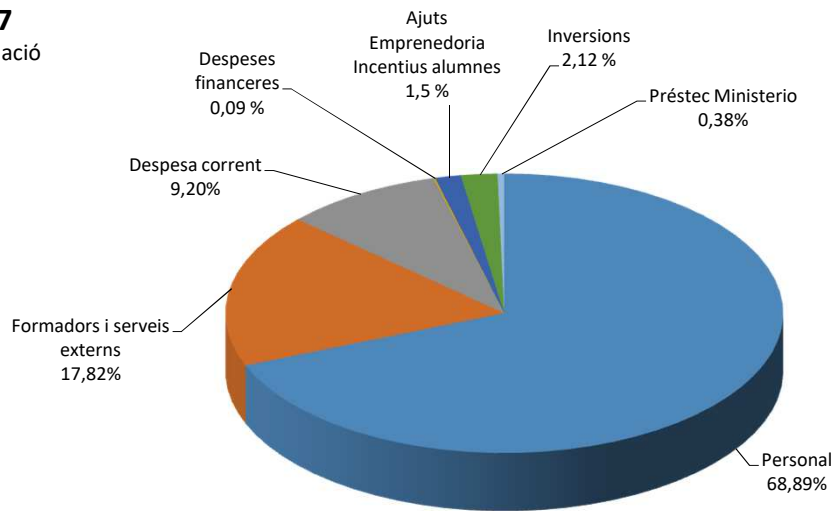


DESTÍ DE LES DESPESES

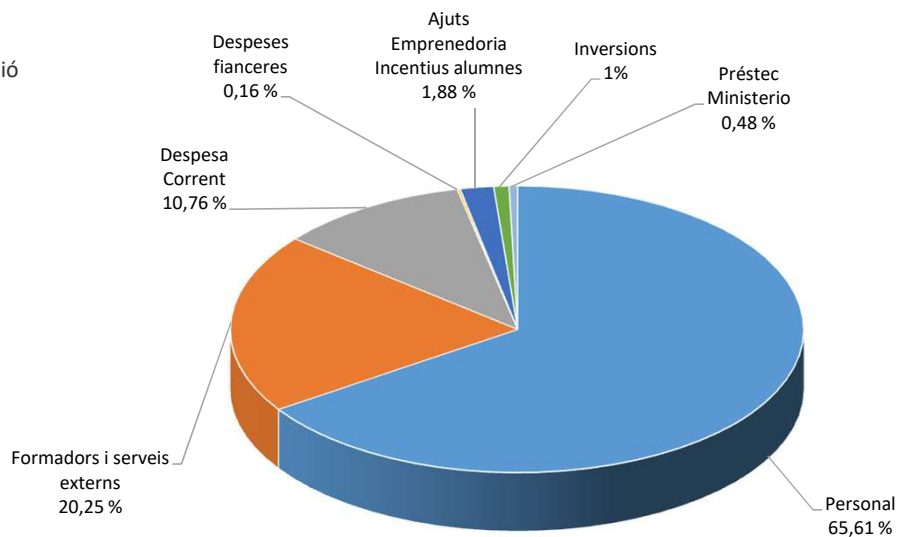
Exercicis 2016 - 2015

	liquidació			
	2017 €	2016 €	2017 %	2016 %
Personal	1.589.152,66	1.203.912,72	68,89%	65,61%
Formadors i serveis externs	411.146,29	371.670,94	17,82%	20,25%
Despesa corrent	212.276,42	197.475,25	9,20%	10,76%
Despeses financeres	2.015,08	2.871,32	0,09%	0,16%
Subv. Emprenedoria - Incentius	34.658,50	34.553,00	1,50%	1,88%
Inversions	48.820,99	15.725,20	2,12%	0,86%
Préstec Ministerio	8.820,00	8.820,00	0,38%	0,48%
	2.306.889,94	1.835.028,43		

2017
liquidació



2016
liquidació



3

OCUPACIÓ: ACOLLIDA I ORIENTACIÓ

3.1 ORIENTACIÓ

El Servei d'Accollida-Orientació es configura com un espai d'atenció que, de manera individualitzada, respon a les necessitats d'inserció laboral, ocupacionals i formatives de la ciutadania relacionades amb els diferents recursos existents per a l'ocupació a Vallsgenera.

Durant l'any 2017 s'ha donat un impuls important als recursos que s'ofereixen des d'aquest servei, ja que es considera prioritari poder donar suport mitjançant itineraris personalitzats a les persones en situació d'atur i poder millorar la seva ocupabilitat i disponibilitat i competències professionals.

**Persones ateses
anualment**

2.919, de les quals 606 són persones que utilitzen els serveis de Vallsgenera per primera vegada



Formació itineraris laborals

Els serveis són:

- ORIENTACIÓ:** treballa individualment la recerca activa de feina, fent una anàlisi conjunta i un diagnòstic de l'ocupabilitat de la persona. A partir d'aquí proposaran diferents accions que la persona pot realitzar. També se'ls informa de tots els serveis laborals i formatius que s'ofereixen.

Persones ateses anualment	580
----------------------------------	-----

PROGRAMES D'ORIENTACIÓ I INSERCIÓ LABORAL:

Espais de recerca de feina. Són espais que promouen la recerca organitzada i sistemàtica de feina, mitjançant la posada en contacte de les persones participants amb ofertes de feina (l'espai és una aula equipada amb aparells informàtics i accés a internet). La derivació dels participants es fa a través de la derivació de l'Oficina de Treball del territori.

Període	Persones donades d'alta	Percentatge d'inserció
Anual	128	38,48%

Dispositius "Activem l'Ocupació al Barri Antic de Valls" dins del marc del Projecte Treball als barris 2016, programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social. "Activem l'Ocupació al Barri Antic de Valls" és un itinerari laboral que pretén millorar les competències personals i professionals; va dirigit a persones en situació d'atur residents al barri antic de Valls, per aconseguir la seva inserció laboral. S'ofereix a les persones beneficiàries accions d'acollida, informació i assessorament; orientació i tutories; formació; pràctiques en empreses i acompanyament i seguiment a la inserció.

Període	Participants	Percentatge d'inserció
Anual	78	57%

Agències de col·locació. Vallsgenera està acreditat com a agència de col·locació de la Generalitat de Catalunya, amb número d'identificació 0900000108, per desenvolupar activitats d'intermediació laboral i aconseguir una ocupació a les persones en situació d'atur. L'Oficina de Treball deriva a persones, per tal que siguin ateses de de Vallsgenera, en el servei d'agències de col·locació.

Període	Participants	Inserció	Percentatge d'inserció
Anual	30	8	26%

Mesures actives d'inserció per a persones destinatàries de la renda mínima d'inserció. El programa posa a l'abast dels perceptors de la RMI i demandants d'ocupació un seguit de recursos d'orientació, informació i la formació (TICS, competències transversals), pràctiques no laborals i actuacions que afavoreixin la presa de decisions en l'itinerari laboral per a la inserció laboral.

Període d'execució	Participants
20/11/2017 fins al 31/12/2018	30

Programa Ubicat. El programa ofereix un procés d'acompanyament, assessorament i informació a les persones en situació d'atur, per tal que cada persona participant assoleixi un coneixement i desenvolupament de les seves potencialitats i competències amb la finalitat d'aconseguir una presa de decisions adient per a la seva integració personal, educativa, social i, principalment, per a la inserció laboral.

Període d'execució	Participants
21/12/2017 fins al 20/12/2018	150

Servei d'intermediació laboral per a persones amb discapacitat, desenvolupat conjuntament amb la Fundació Ginac, Les persones ateses durant l'exercici 2016 han estat 49.

RESUM ACOLLIDA

	2017	2016
Persones ateses acollida laboral	2.919	2.089
Participants itineraris laborals	315	350

FORMACIÓ

4

4.1 FORMACIÓ PROFESSIONAL OCUPACIONAL

4.1.1 CURSOS DE FORMACIÓ PROFESSIONAL OCUPACIONAL (FOAP)

Aquests cursos, vinculats a certificats de professionalitat, tenen per finalitat la millora de la qualificació professional de persones en situació d'atur, mitjançant la formació teòrica i pràctica que permeti l'assoliment o el perfeccionament de competències professionals que afavoreixin llur inserció o reinserció laboral.

4.1.2 FORMACIÓ AMB COMPROMÍS DE CONTRACTACIÓ

Aquesta convocatòria consisteix en desenvolupar formació d'oferta adreçada prioritàriament a persones desocupades, amb compromís de contractació d'una part dels alumnes (mínim 60%), per part de l'empresa.

4.1.3 DAM. ACORD MARC DEL SERVEI DE FORMACIÓ PER A L'OCUPACIÓ DE LA INDÚSTRIA DE L'HOSTALERIA I TURISME

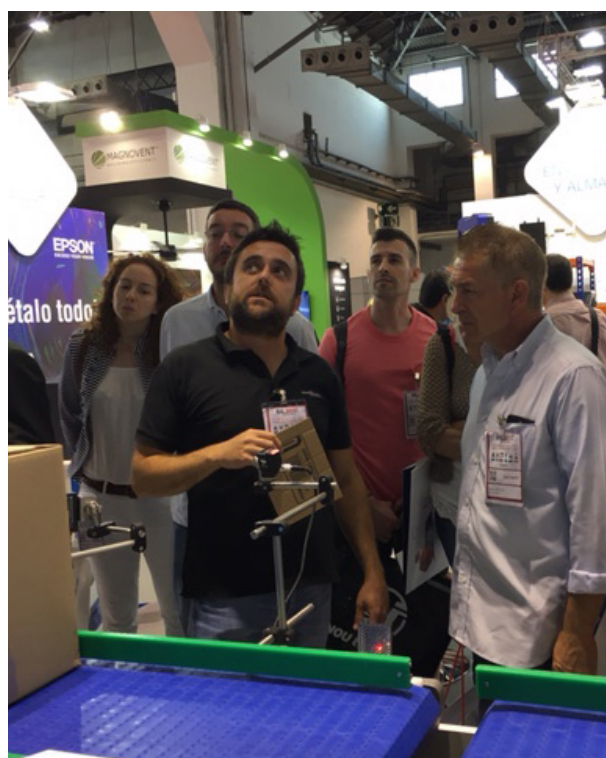
És el procediment de contractació per part del SOC del servei de formació per a l'ocupació de la indústria de l'hostaleria i turisme. A través d'aquest procediment la Generalitat de Catalunya licita les empreses del territori per desenvolupar la formació ocupacional del sector d'hostaleria i el turisme.

Els cursos que s'estaven executant durant el 2016 i que finalitzaren el 2017 són:

CURS	CERTIFICAT DE PROFESSIONALITAT (CP)*	PARTICIPANTS	NOMBRE INSERCIIONS LABORALS	NOMBRE INSERCIIONS FORMATIVES	NOMBRE INSERCIIONS TOTALS	PERCENTATGE INSERCIÓ
DAM 16-2 Activitats de natació	Nivell 3	14	11	1	12	85,71%
DAM 16-2 Operacions bàsiques de bar i restaurant	Nivell 2	16	7	7	11	68,75%
FCC 16 SEFED	Nivell 2	25	17	1	18	72%
FCC 16 GRIFITH	Nivell 1	10	7	3	7	70%
F&I 2016 Activitats de comerç		11	5	-	5	45,45%
FOAP 2016 Alemany Gestió Comercial		16	4	3	7	43,75%
TOTAL		92	44	12	53	63,13%



Curs Servei de bar i cafeteria



Curs Gestió de magatzem

Els cursos realitzats i finalitzats durant l'exercici 2017 són:

CURS	CERTIFICAT DE PROFESSIONALITAT (CP)*	PARTICIPANTS	NOMBRE INSERCIIONS LABORALS	NOMBRE INSERCIIONS FORMATIVES	NOMBRE INSERCIIONS TOTALS	PERCENTATGE INSERCIÓ
DAM 16-2 Promoció Turística Local	Nivell 3	13	8	2	10	76,92%
DAM 17 Socorrisme en instal·lacions aquàtiques	Nivell 2	17	10	4	14	82,35%
DAM 17 Socorrisme en instal·lacions aquàtiques	Nivell 2	15	7	3	10	66,67%
FOAP 16 Serveis Administratius	Nivell 2	15	10	-	10	66,67%
FOAP 16 Auxiliar de magatzem 002	Nivell 1	15	6	1	7	46,67%
FOAP 16 Auxiliar de magatzem 003	Nivell 1	14	8	1	9	64,29%
FOAP 16 Auxiliar de magatzem 004	Nivell 1	15	5	-	5	33,33%
FOAP 16 Organització i Gestió de magatzem	Nivell 3	14	10	-	10	71,43%
FOAP 16 Activitats Auxiliars de Comerç	Nivell 1	16	6	-	6	40%
FOAP 2016 Anglès Gestió Comercial		15	3	2	5	33,33%
TOTAL		149	73	13	86	58,17%

* El certificat de professionalitat (CP) és un document oficial que acredita les competències professionals i garanteix que la persona que l'obté té els coneixements, les habilitats i les aptituds per desenvolupar una activitat laboral d'acord amb les exigències del mercat de treball. Els CP tenen tres nivells de complexitat.

Els cursos que s'estaven executant durant el 2017 i que finalitzaran el 2018 són:

CURS	CERTIFICAT DE PROFESSIONALITAT (CP)*	PARTICIPANTS
DAM 17/18 Activitats de natació	Nivell 3	12
FOAP 17 IF10 Socorrisme en instal·lacions aquàtiques	Nivell 1	14

4.2 FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A JOVES

4.2.1 PROGRAMA DE FORMACIÓ I INSERCIÓ (PFI/ PQPI- DENOMINACIÓ ANTERIOR)

El PFI proporciona als joves de 16 anys a 21 anys que no hagin obtingut el títol de graduat en educació secundària obligatòria la formació general i professional que els permeti una inserció social i laboral, així com la seva continuïtat formativa. En aquest cas és un programa finançat pel Departament d'Ensenyament.

4.2.2 JOVES PER L'OCUPACIÓ (JPO)

Joves per l'Ocupació és un programa d'experienciació professional per a l'ocupació juvenil a Catalunya que té com a objectiu desenvolupar accions ocupacionals integrades que facilitin la inserció laboral de persones joves desocupades més grans de 18 anys i més petites de 25 anys, sense graduat en ESO. Dins de JPO es realitzen:

- Accions de formació professionalitzadora
- Accions de competències clau
- Matrícula i tutorització al IOC per l'obtenció del GES
- Inserció laboral, a través un contracte laboral, subvencionat.



Programa Joves per l'ocupació

CURS	CERTIFICAT DE PROFESSIONALITAT (CP)*	PARTICIPANTS	NOMBRE INSERCIÓNS LABORALS	NOMBRE INSERCIÓNS FORMATIVES	NOMBRE INSERCIÓNS TOTALES	PERCENTATGE INSERCIÓ
PFI 16 Auxiliar d'Arts Gràfiques i serigrafia	Nivell 1	16	-	9	9	56,25%
PFI 16 Auxiliar d'imatge personal	Nivell 1	12	-	9	9	75%
JPO 16 Auxiliar de Comerç	-	13	8	3	11	84,62%
JPO 16 Auxiliar de cuina	-	10	5	5	10	90,91%
JPO 16 Auxiliar electricista de manteniment	-	10	4	2	6	60%
JPO 16 Auxiliar mecànic de vehicles	-	11	5	4	9	75%
JPO 16 Serveis Auxiliar de perruqueria	-	10	1	1	2	25%
TOTAL		82	23	33	56	68,76%

4.3 FORMACIÓ DELS PLANS D'OCUPACIÓ

ACCIONS FORMATIVES	PROGRAMA VINCULAT	ALUMNES
Competències lingüístiques i competències matemàtiques	Treball i formació 2016	13
Competències lingüístiques i competències matemàtiques	Treball i formació RMI 2016	9
CP Operacions auxiliars de serveis administratius i generals	Treball i formació 2016	5
TOTAL		27

RESUM FORMACIÓ OCUPACIONAL

	2017	2016
Nombre alumnes participants en accions formatives ocupacionals i programes laborals	353	471
Nombre de persones inserides	252	315
Participants en pràctiques en empresa	299	332



4.4 FORMACIÓ CONTÍNUA I FORMACIÓ PER A EMPRENEDORS

Durant el 2017 s'ha anat consolidant el servei de formació contínua, a través de la qual ofereix una oferta pròpia de formació de Vallsgenera, amb l'objectiu de donar resposta a les necessitats de les empreses del territori i de la ciutadania en general. S'impulsa la formació contínua dels treballadors, ja que es considera que la formació millora la competitivitat i la productivitat de les empreses, i es persegueix que la ciutadania trobi formació especialitzada a Valls. Els punts importants de la formació contínua són:

- a) L'oferta formativa de formació contínua es desenvolupa en un ampli ventall de sectors econòmics. És a través de la necessitat recollida de l'empresa que es dissenya la formació. Durant el 2017 s'han realitzat formacions de:
 - Logística
 - Idiomes
 - Salut i seguretat
 - Màrqueting digital
 - Recursos humans
 - Ofimàtica
- b) La formació contínua va dirigida a:
 - Treballadors en actiu
 - Empresaris
 - Emprenedors
 - Ciutadania
- c) El lloc de realització de la formació contínua és variable. Es pot oferir a les instal·lacions de Vallsgenera o a les de l'empresa que sol·licita la formació. En aquest cas, es parla de formació a mida, atès que la formació que s'ofereix, continguts, temaris, durada, calendari, espais, es determina conjuntament amb l'empresa sol·licitant. D'aquesta manera, es pot dir que l'empresa pot rebre una formació a mida a les necessitats reals dels seus treballadors.
- d) La formació contínua pot ser presencial o en línia. La formació en línia s'ofereix a través de l'Aula Mentor, la qual és una eina de formació oberta, flexible i virtual que ofereix la possibilitat de formar-se amb flexibilitat d'horaris i amb el suport d'un tutor.

L'àmbit de la formació és molt ampli. Al finalitzar la formació, l'alumnat utilitza els espais de Vallsgenera per realitzar l'examen que li donarà opció d'obtenir un certificat d'aprofitament de la formació.

e) Finançament de la formació contínua.

formació finançada pel programa Catalunya Emprèn és la que Vallsgenera ofereix, principalment, a les persones emprenedores que volen iniciar el seu propi negoci. Durant l'exercici 2017 ha realitzat formació de les següents temàtiques.

- Gestió empresarial de l'autònom
- Màrqueting digital: monogràfics
- Habilitats emprenedores i altres
- Competències digitals bàsiques per a l'empresa

	NOMBRE D'ACCIONS FORMATIVES	ALUMNES
Formació contínua	29	214
Formació contínua subvencionada pel programa Catalunya Emprèn	16	197
Formació en línia (Mentor)	16	16
Formació a mida a l'empresa	7	51
Formació noves tecnologies	6	45
TOTAL	74	523



DADES FORMACIÓ CONTÍNUA I PER A EMPRENEDORS/ES

	2017	2016	2015
Nombre d'accions formatives	74	64	262
Participants	523	536	319

4.5 FORMACIÓ REGLADA: UNITAT D'ESCOLARITZACIÓ COMPARTIDA (UEC)

La UEC, finançada pel Departament d'Ensenyament, és un projecte formatiu que ofereix una atenció educativa adequada a l'alumnat de secundària amb necessitats educatives especials, derivades de la inadaptació al medi escolar. L'objectiu principal és oferir a l'alumnat dels instituts del territori la possibilitat de promocionar-se, tant a nivell personal i social com acadèmic i laboral, a través d'una atenció en petit grup i un tracte més proper i individualitzat del que es pot donar als centres ordinaris de secundària.

CURSOS ESCOLARS	ALUMNAT
2016 / 2017	16
2017 / 2018	18



4.6 PRÀCTIQUES EN EMPRESES

Aquest servei consisteix a oferir la possibilitat de poder fer pràctiques en empreses ordinàries a les persones que volen inserir-se en el mercat laboral. A través de les pràctiques en empresa que ofereixen les convocatòries del SOC, o a través de l'eina del context productiu, els participants adquireixen aprenentatges pràctics d'un ofici i hàbits laborals. D'aquesta manera, la persona s'apropa al mercat de treball, coneix el seu funcionament i les seves exigències, així com els coneixements teòrics i pràctics que es demanen per al desenvolupament de l'ofici en qüestió. Els resultats obtinguts durant l'exercici 2017 de les pràctiques són els següents:

PROGRAMA	PARTICIPANTS EN PRÀCTIQUES EN EMPRESA
DAM	50
FOAP	59
PFI	20
JPO	21
FCC	11
CONTEXT PRODUCTIU	138
TOTAL	299



Pràctiques en empresa

4.7 CERTIFICATS DE PROFESSIONALITAT

Vallsgenera anualment incrementa l'oferta formativa del territori, ajustant-la en la mesura del possible a les necessitats reals. Durant l'exercici 2017, es van incrementar els següents certificats de professionalitat:

Del sector de fabricació mecànica:

- FMEC 0110 Soldadura amb elèctrodes i revestits i TIG
- FMEC 0210 Soldadura oxigàs i soldadura MIG/MAG
- FMEM 0111 Fabricació per mecanització en barra
- FMEH 0109 Mecanització per arrencament de ferritja
- FMEE 0308 Disseny de productes de fabricació mecànica

Del sector indústria alimentària:

- INAD 0108 Operacions auxiliars d'elaboració a la indústria mecànica
- INAQ 0108 Operacions auxiliars de manteniment i transport intern en la indústria alimentària

4.8 ACREDITACIÓ ACTIC

L'IMDL Vallsgenera, com a entitat col·laboradora de la Generalitat en l'àmbit de l'ACTIC, impulsa les acreditacions en noves tecnologies, entre la ciutadania. Durant l'exercici 2017 han utilitzat el servei d'acreditacions 62 persones, dels quals s'han acreditat el 48%.

5

INTERMEDIACIÓ LABORAL

5.1 BORSA LABORAL

La Borsa de Treball és un servei d'intermediació laboral a través de la qual es gestionen les ofertes de treball de diferents empreses, comerços i serveis que tenen la necessitat de cobrir llocs de treball; la Borsa els fa arribar currículums de les persones que poden estar-hi interessades, en funció dels requisits de les vacants. A la Borsa de Treball hi participen, com a demandants de feina o millora de feina, les persones inscrites al servei d'acollida i orientació laboral (presencialment o en línia a través de la web de Vallsgenera) amb disponibilitat per treballar i les persones que han adreçat el seu currículum a la web de Vallsgenera.

Des de l'inici de la borsa de Vallsgenera fins a 31/12/2017 s'han registrat 11.466 persones d'alta a la borsa, però a 31/12/2017 en consten **3.779 d'alta en recerca de feina o millora de feina** i que no han causat baixa a la borsa de l'entitat.

5.2 SERVEI DE GESTIÓ D'OFERTES

Dins del servei de gestió d'ofertes, es desenvolupen diferents tasques:

- Prospecció de les empreses del territori
- Recull de les ofertes laborals de les empreses del territori. Els empresaris es posen en contacte amb el servei per tal de donar a conèixer la necessitat de cobrir diferents vacants en les respectives empreses
- S'entra l'oferta a la base de dades de l'entitat. Aquesta base de dades també és l'eina de recollida de dades de les persones que es troben en recerca activa de feina. Un cop entrada l'oferta, doncs, es vincula l'oferta de l'empresa amb els demandants d'ocupació
- Es realitza l'enviament dels CV a les empreses, previ avís i autorització de la persona i prèvia comprovació dels requisits i perfil d'ocupabilitat
- Posteriorment, es fa un seguiment de les ofertes obertes
- Finalment quan l'empresa ja ha fet el procés de selecció, es fa el tancament de l'oferta i es registra el nom de la persona seleccionada i data d'alta del contracte

El grau de satisfacció del servei prestat per part de les empreses ha estat del 8,4. Aquests resultats van augmentant cada any.

Durant el 2017 s'han gestionat un total de **342 ofertes**, que han ofert **491 llocs** de treball, a les quals s'han enviat un total de **1.589 currículums**.

	2017	2016	2015
Gestió ofertes de treball	342	315	230
Gestió llocs de treball	491	628	402
CV enviats a ofertes	1.589	1.607	1.235

L'IMDL Vallsgenera col·labora amb empreses, comerços i serveis, oferint el servei des del moment de recollida de l'oferta de qualsevol perfil ocupacional al tancament del resultat del procés de selecció.

5.3 PROGRAMES LABORALS

Aquests programes vinculen diferents accions amb els participants. D'una banda, una formació adaptada a un lloc de treball concret, una tutorització i un contracte laboral a una empresa del territori.

5.3.1 PROGRAMA 30 PLUS

És un programa el qual desenvolupa un conjunt d'actuacions per afavorir la inserció laboral de persones de 30 anys i més, preferentment d'entre 30 i 45 anys i baix nivell formatiu, en situació d'atur, proporcionant-los, entre d'altres, recursos, la formació i competències necessàries per ocupar un determinat lloc de treball.

- Accions de prospecció i d'assessorament d'empreses
- Actuacions d'orientació i acompanyament en el procés de contractació i formació
- Actuacions de formació vinculada al contracte de treball i a les necessitats del participant
- Actuacions d'experiència professional mitjançant contracte laboral

5.3.2 FEM OCUPACIÓ PER JOVES (FEM)

Fem Ocupació per joves és un programa que desenvolupa actuacions ocupacional per afavorir la inserció laboral de les persones joves de 18 a 30 anys, en situació d'atur, amb manca de qualificació especialitzada, i prioritàriament amb experiència professional. Les accions vinculades en aquest programa són:

- Experiència professional mitjançant contractes laborals amb tutor empresa
- Formació preferentment adaptada a certificat de professionalitat o formació específica adaptada al lloc de treball
- Tutoria i acompanyament en el procés de contractació i formació

PROGRAMA	PARTICIPANTS	INSERCIÓ	PERCENTATGE INSERCIÓ LABORAL
FEM 2016	12	10	83,33%
30 PLUS 2016	20	20	100%
30 PLUS 2017	20	-	

5.4 PROGRAMES CONTRACTACIÓ LABORALS

L'IMDL Vallsgenera durant l'any 2017 s'ha acollit a diverses convocatòries vinculades a la contractació per tal donar apostar per la creació d'ocupació.

5.4.1 PROGRAMA DE PLANS D'OCUPACIÓ MUNICIPALS

Durant l'exercici 2017, amb recursos municipals, s'han contractat 7 persones a través dels plans d'ocupació municipals, en la convocatòria 2016; 7 persones, i en la convocatòria 2017, 8 persones.

- 4 PO peons neteja
- 4 PO peons construcció
- 3 PO auxiliars administratius
- 3 PO oficials de 2a de construcció
- 1 PO consergeria

5.4.2 PROGRAMA TREBALL ALS BARRIS DE LA CONVOCATÒRIA 2016

(la contractació es fa des de l'Ajuntament de Valls durant el 2017)

- Programes d'experienciació laboral. Contractació de 8 persones
 - 2 PO com a prospectors
 - 1 PO com a peons de neteja
 - 2 PO com a oficials de segona de construcció
 - 3 PO com a peons de construcció
- Contractació d'un tècnic de Treball als barris

5.4.3 PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2016

- Línia PANP, adreçat a persones aturades que hagin exhaurit la prestació i/o subsidi per desocupació. A través d'aquest programa s'han incorporat **16 persones**, de les quals 1 amb contracte de 12 mesos i 15 amb un contracte de 6 mesos de durada:
 - Projecte de "mobilitat", 1 PO com a auxiliar administratiu
 - Projecte "Millora de la neteja en centres escolars", 2 PO com a peons de neteja
 - Projecte "Prospecció empresarial", 2 PO com a prospectors
 - Projecte "Arranjament de la sala Kurssal", 2 PO, 1 com a oficial de 2a i 1 com a peó de construcció
 - Projecte "Manteniment via pública de Picamoixons", 1 PO com a peó de construcció
 - Projecte "Arranjament de via pública al barri del Fornàs i del barri de les Comarques", 3 PO, 1 oficial de 2a de construcció i 2 peons de construcció
 - Projecte "Millora de senyalització del polígon industrial", 2 PO, 1 oficial 2a de serralleria i 1 peó de construcció
 - Projecte "Millora vials polígon industrial de Valls", 3 PO, 1 oficial 2a de construcció i 2 peons de construcció
- Línia RMI 2016, adreçat a persones en situació d'atur beneficiàries de la renda mínima d'inserció amb administracions locals. A través d'aquest programa s'han incorporat 9 persones, 1 persona amb contracte de 12 mesos de durada i 8 persones amb contracte de 6 mesos de durada, en els següents projectes:
 - Projecte "Millora de la neteja en centres de pública concurrència", 4 PO com a peons de neteja
 - Projecte "Arranjament a la via pública", 5 PO, 2 oficials 2a construcció, i 3 peons de construcció
- Línia COORDINACIÓ. A través d'aquest programa s'ha incorporat 1 persona

5.4.4 PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2017

- Línia PANP, adreçat a persones aturades que hagin exhaurit la prestació i/o subsidi per desocupació. A través d'aquest programa s'ha incorporat 1 persona, amb un contracte de 12 mesos, dins del Projecte "Millora vials polígons industrials de Valls". Durant l'exercici 2018, s'hi incorporaran un total de 9 persones.
- Línia RMI, adreçat a persones en situació d'atur beneficiàries de la renda mínima d'inserció amb administracions locals. A través d'aquest programa s'ha incorporat 1 persona, amb contracte de 12 mesos de durada, dins del Projecte "Arranjament a edificis municipals". Les altres 6 persones s'incorporaran durant l'exercici 2018.
- Línia DONES, adreçat a dones en situació d'atur. A través d'aquest programa s'han incorporat: 2 persones, amb contracte de 12 mesos de durada, dins del Projecte "Millora de la neteja dels centres educatius".

5.4.5 PROGRAMA D'AGENTS D'OCUPACIÓ I DESENVOLUPAMENT LOCAL

A través d'aquest programa s'han contractat 3 AODL:

- AODL Ocupació (pròrroga)
- AODL Joventut (Ajuntament)
- AODL Recerca emergents

Contractes en pràctiques

A través d'aquest programa s'han contractat 5 persones:

- 1 tècnica d'ocupació
- 1 tècnica de formació
- 1 tècnica àmbit social
- 1 tècnica de comerç i turisme
- 1 tècnic de cultura

PROGRAMES	NOMBRE DE CONTRACTES
Plans d'ocupació municipal	15
Contractes Treball als Barris	9
Treball i Formació PANP	17
Treball i formació renda mínima inserció	10
Treball i formació Dones	2
Treball i formació Coordinació	1
Agents d'Ocupació Desenvolupament Local	3
Contractes en pràctiques	5
TOTALS	62

	2017	2016	2015
Nombres contractes (PO/AODL)	62	59	33



5.5 PROSPECCIÓ EMPRESES (visites empreses)

Vallsgenera compta amb un equip de prospectors d'empreses, els quals desenvolupen les tasques de prospecció de les empreses del territori a través de visites a les empreses i comerços. La finalitat d'aquestes visites és captar ofertes de treball per poder-les gestionar des del servei d'intermediació, captar llocs de pràctiques pels alumnes de programes formatius de Vallsgenera i donar informació de l'oferta formativa per a treballadors en actiu que s'ofereixen. La tasca dels prospectors és clau pel coneixement de les necessitats reals dels sectors productius. És a través d'aquest coneixement que des de Vallsgenera es poden dissenyar programes formatius i d'assessorament adaptats a les seves necessitats.

Durant el 2017 s'han registrat 2.430 visites, de les quals 70 han estat efectuades en empreses per primera vegada.

Les visites durant l'exercici 2017 han estat selectives i prèviament planificades amb caràcter més personal.

	2017	2016	2015
Visites a empreses	1.557	2.430	2.199

EMPRESA

6

Vallsgenera està al servei de l'empresa, des de les primeres fases del cicle de vida d'una empresa, que consisteixen en el llançament d'un projecte empresarial basat en una bona planificació, i que culminen en una tercera etapa de creixement i consolidació del projecte. Concretament, s'ofereix suport a les empreses existents a través de la gestió de les ofertes laborals, facilitant-los el personal més preparat per cada lloc de treball; oferint assessorament empresarial en totes les fases de la seva consolidació, i facilitant la ubicació de noves empreses en el territori, mitjançant la col·laboració amb Acció 10.

6.1 OFICINA D'EMPRESA

Des de Vallsgenera, durant aquest 2017, s'ha impulsat l'Oficina d'Empresa, la qual es planteja com a objectius:

- Ser l'interlocutor únic i facilitador per a les empreses, donant suport en la gestió laboral i en la resolució de qüestions de diferents àmbits, i facilitant la formació que necessita l'empresa.
- Donar suport en la gestió d'ajuts i subvencions
- Oferir formació per empresaris i emprenedors
- Desenvolupar accions de treball en xarxa per a empresaris
- Fixar un protocol d'acollida i acompanyament per a les noves empreses.

El nombre d'empreses/serveis/comerços registrats a la base de dades en data 31/12/2017 és de **2.705 registrades com a alta**.

Vallsgenera aposta per seguir treballant amb les empreses del territori, creant espais de contactes i impulsant les sinergies. El treball conjunt entre món empresarial i administració local és clau per dinamitzar el creixement econòmic d'un territori, millorar la creació d'ocupació i incrementar la inserció de les persones que es troben en situació d'atur.

6.2 SERVEI D'EMPRENEDORIA

El servei de suport a l'emprenedoria consisteix a facilitar les eines i recursos a les persones emprenedores que tenen previst iniciar activitat, així com les que ja han iniciat el negoci i necessiten algun tipus de suport i assessorament.

Vallsgenera, setmanalment ofereix una sessió informativa oberta a les persones que volen iniciar la seva empresa. En aquestes sessions, se'ls orienta i se'ls dona informació i recursos que són necessaris per a iniciar una activitat econòmica.

Els recursos que s'ofereixen són: facilitat d'espais a través del Centre d'Iniciatives Empresarials, xerrades informatives sobre ajuts, subvencions i finançament; suport en l'elaboració del pla d'empresa; assessorament fiscal i laboral; formació adaptada a les necessitats dels nous emprenedors; assessorament i ajut en la sol·licitud de subvencions i ajuts existents; suport en la consolidació empresarial, i suport en la reorientació d'empreses.

	2017	2016
Emprenedors atesos	257	285
Empreses creades (empreses+associacions)	51	46
Plans d'empresa acabats	31	28

6.3 CENTRE D'INICIATIVES EMPRESARIALS-VIVER D'EMPRESSES

Pel que fa a l'ús del Centre d'Iniciatives Empresarials (CIE), en total durant l'any 2017 hi ha hagut 7 empreses/associacions ubicades al CIE, a les quals, a més de facilitar-los l'ús de l'espai del CIE, se'ls ha donat assessorament i suport a la redacció del pla empresa i assessorament durant tot el procés de creació i posada en funcionament de l'empresa.

Durant l'any 2017, s'han realitzat inversions de millora en el CIE del polígon:

- S'han millorat les instal·lacions segons el requeriment de la normativa vigent
- S'ha posat en funcionament l'aula de formació, millorant mobiliari i xarxa internet



6.4 REEMPRESA

El programa Reempresa és un nou programa que fomenta la continuïtat de l'empresa a través d'emprenedors. Aquest programa es desenvolupa a través d'un conveni que Vallsgenera va signar amb CECOT.

Persones ateses Reempresa 2017	56
Cedents	14
Sessions reals d'empreses a emprenedors	9

6.5 OBSERVATORI LABORAL

Mensualment, des de Vallsgenera es fa la publicació d'un informe de l'observatori laboral, el qual serveix com una eina bàsica per diagnosticar l'evolució de la situació laboral i activitat econòmica del territori, en el curt i mitjà termini, així com per fer la comparació amb altres territoris (poblacions, comarques, províncies i altres àmbits territorials). Els indicadors que es recullen són la taxa d'atur, les afiliacions i comptes de cotització a la Seguretat Social, i les contractacions.

6.6 PROJECTES SUPORT EMPRESA

Durant l'any 2017, Vallsgenera s'ha acollit a la convocatòria de programes de projectes innovadors i experimentals. A través d'aquest programa s'ha dissenyat un instrument de promoció econòmica de Valls i l'Alt Camp, anomenat **Pacte Camp de Valls, parc industrial de l'Alt Camp**. Es tracta d'un pacte estratègic signat per 12 ajuntaments amb polígons industrials de l'Alt Camp, els agents econòmics i socials del territori i diverses empreses de sectors estratègics.

Les accions que durant el 2017 es van desenvolupar van ser:

- Projecte 1: Ens públic-privat. Consistent en la creació d'un instrument de treball comú públic-privat per a la integració, cooperació i acció coordinada del teixit industrial de Valls i l'Alt Camp i l'administració local d'aquest àmbit territorial.
- Projecte 2: ODEVA- Oficina de Desenvolupament Econòmic de Valls. Aquesta oficina es va consolidar com a oficina d'empresa amb els objectius de ser interlocutor únic per a l'empresa, de suport, assessorament i acompanyament de l'empresari, d'acollida i assessorament tècnic dels nous inversors, de connexió entre el talent del territori, els emprenedors i les empreses.
- Projecte 3: Talent vallenc, a través de la realització de jornades i tallers que potenciïn el talent, innovació i creativitat en el territori.

El **Projecte Pacte Camp de Valls** és un projecte iniciat l'exercici 2017, però amb la voluntat des de l'Ajuntament de Valls que sigui un projecte de futur, a través del qual es pretén estar en contacte amb el món empresarial i conèixer les necessitats reals de les empreses, tant les presents com les futures. Des de Vallsgenera i l'Ajuntament de Valls es té la voluntat de treballar directament sobre les demandes de les empreses en els àmbits de formació i ocupació, facilitant la implantació de nous projectes empresarials al territori.

Durant l'exercici 2017, des de Vallsgenera es va impulsar la signatura del Pacte Camp de Valls- Parc Industrial de l'Alt Camp, que es va dur a terme al Teatre Principal el 12 de gener.

A partir de la signatura, s'han desenvolupat quatre reunions de seguiment dels membres del pacte, amb l'objectiu d'anar marcant el funcionament del Pacte i definir les accions a realitzar.

Les dues accions principals que s'han desenvolupat durant l'exercici 2017 han estat, d'una banda, la presentació del Pacte a diferents institucions i agents del territori i, de l'altra, un treball amb els diferents sectors d'activitat.

Les presentacions del Pacte han estat les següents: Diputació de Tarragona (10/02/2017); CEPTA (02/03/2017); Direcció General de Polítiques Industrials de la Generalitat de Catalunya; Port de Tarragona (12/05/2017); PIMEC (15/05/2017); SOC (16/05/2017); CCOO i UGT (24/05/2017); Incasol (17/10/2017); Fundació ICIL (17/10/2017).

Pel que fa al treball amb els diferents sectors, s'han dut a terme reunions de coordinació amb les empreses de cada sector del territori. Les reunions desenvolupades han estat:

- Reunió amb el sector agroalimentari (2 reunions): 24/04/2017 i 25/05/2017
- Reunió amb el sector de la indústria del paper: 06/06/2017
- Reunió amb el sector de la logística: 10/07/2017
- Reunió amb el sector de l'automoció: 05/09/2017
- Reunió amb el sector de fabricació de materials per a la construcció: 09/09/2017
- Reunió multisectorial: 30/11/2017

El desenvolupament d'aquestes reunions ha servit per mantenir un primer contacte amb les empreses dels diferents sectors econòmics i fer una primera anàlisi de les necessitats de cada sector.

JORNADES I ACTIVITATS

7

Durant l'any 2017, Vallsgenera ha desenvolupat diverses activitats i jornades, dirigides a la sensibilització i divulgació d'un ampli ventall de temàtiques diverses, vinculades amb l'emprenedoria, les noves tecnologies i la innovació, les quals creen espais de reflexió i intercanvi d'experiències entre els diferents agents del territori. Tot seguit es presenta una breu descripció de cadascuna d'elles:



1. Acte de signatura del Pacte Camp de Valls- Parc Industrial de l'Alt Camp, en el qual hi van participar els 12 ajuntaments signants del Pacte i les empreses adherides. **Data: 12/01/2017. 100 participants.**

2. Acte de cloenda dels cursos de formació ocupacional finalitzats durant l'any 2017. **Data: 1/12/2017. 70 participants.**



3. Participació a la 17a edició de l'Espai de l'Estudiant, organitzada pel Consorci Pro-Universitari de l'Alt Camp, en la qual Vallsgenera va presentar els diferents serveis de formació, ocupació, suport a l'empresa i emprenedoria que ofereix a la ciutadania. **Data: 9 i 10/03/2017.**

4. Participació a la 2a edició de Fira Camions per a l'FP, organitzada conjuntament pels serveis d'orientació i formació dels ajuntaments del Camp de Tarragona, Vallsgenera, Mas Carandell, Tarragona Impulsa, l'Eina i Concaactiva. **Data: 5 i 6/04/2017.**



5. Presentació del programa europeu H2020 i el projecte "Eficiència energètica en polígons industrials mitjançant la cooperació energètica i serveis energètics compartits" de Ferrovial. **Data: 04/04/2017. 18 participants.**



- WORKSHOP ENERGIA I EMPRESA:** Jornada organitzada amb l'entitat Open Energy Institute que va donar resposta a les necessitats i característiques particulars del teixit empresarial de Valls; les empreses van aprofundir en l'eficiència en la indústria 4.0 i en les claus per a l'estalvi i la reducció de costos. En la jornada es va presentar el projecte H2020-EE-18-2017 Eficiència energètica en polígons industrials mitjançant cooperació energètica i serveis energètics compartits".
Data: 09/05/2017. 97 participants.



CICLE DE JORNADES EMPRESARIALS:

- Jornada de Networking per a empreses i professionals de l'organització d'esdeveniments. Organitzes o improvitzes?** La jornada va consistir en una ponència inaugural "Esdeveniments: L'art de mobilitzar audiències", a càrrec de Raimond Torrents de Torrents and Friends; un tast de vins " Criteris bàsics per a la selecció de vins", a càrrec d'Anna Casabona del Celler Capçanes; i el desenvolupament de trobades curtes i bidireccionals entre els participants, per pendenciar el coneixement i els contactes.
Data: 14/06/2017. 56 persones



- Jornada Networking de Nadal,** en la qual es plantejaven dues xerrades sobre les temàtiques següents: "Reptes i oportunitats de la Indústria 4.0" i "Recerca+Desenvolupament i empresa a Catalunya". La jornada va continuar amb una trobada, la qual tenia com a objectiu fomentar la relació entre emprenedors, empreses, comerços i qualsevol persona que tingui un projecte en vies de desenvolupament, amb format de trobada amb entrevistes curtes i bidireccionals entre tots els participants. En cada entrevista les empreses exposen de forma breu, clara i concisa què fan amb l'objectiu de fer un primer contacte i intercanviar informació de les empreses, i crear sinergies entre elles.
Data: 19/12/2017. 41 participants



▼ JORNADES 2.0 ORGANITZADES DES DEL PUNT ÒMnia DE VALLSGENERA:

- **Posa el teu comerç a internet.** Presentació del projecte Comerçlocal.cat per part de la Fundació punt.CAT que, en col·laboració amb la Generalitat de Catalunya, l'IMDL Vallsgenera i la Regidoria de Comerç i Turisme, impulsa una campanya perquè tots els comerços i autònoms de Valls tinguin presència a la xarxa d'Internet.

Data: 09/03/2017. 13 participants



- **Indústria 4.0 i 4a Revolució industrial.** La confluència de tecnologies emergents com la robòtica, la intel·ligència artificial, la nanotecnologia, Internet de les coses (IoT), etc. i el seu impacte a la món de l'empresa i la indústria, a càrrec de Josep Maria Ganyet, enginyer informàtic. Expert en intel·ligència artificial.

Data: 27/04/2017. 15 participants

- **El moviment maker i ateneus de fabricació.** La filosofia maker i els ateneus de fabricació, com noves formes de fer i aplicar la tecnologia en espais d'aprenentatge col·laboratiu on es posen en comú elements tecnològics, socials, educatius, etc. en el procés de creació i fabricació tecnològica, robòtica, impressió 3D, metal·lúrgia, fusteria, etc., el "fes-ho tu mateix" aplicat a necessitats reals i solucions pràctiques, a càrrec d'**Adrián Garcés**, doble grau d'Enginyeria Electrònica i Automàtica i Enginyeria Elèctrica a la URV i cofundador de Petits Enginyers, i **Núria Martínez-Vernis**, dedicada al món de la gestió i la fabricació digital social, desenvolupant el projecte municipal de la Xarxa d'Ateneus de Fabricació de l'Ajuntament de Barcelona.

Data: 25/04/2016. 13 participants

- **Robots o persones, cap on es porta la tecnologia?** La gran evolució tecnològica que vivim ens porta a la reflexió de cap a quin món ens acostem. El ponent presenta la situació de la Intel·ligència Artificial (IA) i la robòtica a Catalunya i dels estudis que s'estan portant a terme. La robotització no és una cosa que esdevindrà en un moment determinat, sinó que serà un fet progressiu i, segurament, sense fi. A mesura que la intel·ligència dels robots augmenti, el nombre d'implicacions i de sectors afectats serà més gran, a càrrec de David Riaño, doctor en Informàtica i coordinador del Màster Intel·ligència Artificial de la URV.

Data: 15/06/2017. 10 participants



- **Noves professions vinculades amb la tecnologia.** Presentació per part del ponent als alumnes de 4t d'ESO i batxillerat de les oportunitats i nous camps professionals que ofereixen la ciència i les noves tecnologies. A càrrec d'Albert Oller, professor d'Enginyeria Electrònica i Automàtica de la URV, a l'Institut Narcís Oller. **Data: 03/05/2017. 50 participants**
- **Noves professions vinculades amb la tecnologia.** Presentació per part del ponent als alumnes de 4t d'ESO i batxillerat de les oportunitats i nous camps professionals que ofereixen la ciència i les noves tecnologies. A càrrec d'Albert Oller, professor d'Enginyeria Electrònica i Automàtica de la URV, a l'Institut Serra de Miramar. **Data: 11/05/2017. 12 participants**



- **JORNADA DE BONES PRÀCTIQUES DE CONCERTACIÓ D'ESTRATÈGIES TERRITORIALS D'OCUPACIÓ I DESENVOLUPAMENT LOCAL**, organitzada conjuntament amb Tarragona impulsa, Mas Carandell, l'Eina, Concaactiva. Els temes que s'hi van tractar són bones pràctiques en concertació territorial, visió i perspectiva política. **Data: 06/07/2017. 100 participants**

- **DESENVOLUPAMENT DEL CONSELL ECONÒMIC I SOCIAL DE VALLS**, espai de debat i deliberació amb la participació dels diferents estaments i agents implicats en el desenvolupament econòmic i social de la ciutat i el seu entorn. **Data: 27/07/2016. 18 participants**

• **ACTIVITATS A TRAVÉS DEL CAMPUS EXTENS DE LA URV A VALLS (Antena del Coneixement de Valls):**



- **Carme Sansa diu i canta Maria Aurèlia Capmany**, per commemorar els 25 anys de la URV, el Campus Extens organitza en cadascun dels 13 municipis del projecte un espectacle en homenatge a Maria Aurèlia Capmany, a càrrec de Carme Sansa Jaume Mallofré. L'acte va consistir en recitar i cantar textos de l'autora. Activitat organitzada conjuntament amb l'IEV, per presentar la revista *BValls de Lletres*. **Data: 4/05/2017. 50 persones**
- **Premis als treballs de recerca de batxillerat de l'Alt Camp.** Acte de lliurament de premis de la 9a edició dels premis als treballs de recerca de Batxillerat de l'Alt Camp. **Data: 12/07/2017. 30 persones**





- **“Fibromiàlgia i família”**, conferència a càrrec del Dr. Castells, adreçada a familiars de persones que pateixen fibromiàlgia i SFC, organitzada conjuntament amb l'Associació de Fibromiàlgia i Síndrome Fatiga Crònica. **Data: 17/10/2017. 16 persones**



- **Redescobrir el patrimoni**, a càrrec de Jordi Paris i Merche Teruel, organitzada conjuntament amb l'Institut Estudis Vallencs. **Data: 26/10/2017. 50 persones**

- **Redescobrir el patrimoni**, a càrrec d'Àngel Gasol i Mireia Català, organitzada conjuntament amb l'Institut Estudis Vallencs. **Data: 27/11/2017. 20 persones**



- **“Escoltisme i compromís local”**, organitzada conjuntament amb l'Agrupament Escolta i Guia Verge de la Candela, dins dels actes de commemoració dels 60 anys del Cau de Valls, a càrrec de Xavi Anglès, Tomàs Genís, Ester Huguet i Elena Sastre. **Data: 17/11/2017. 50 persones**



- **“Economia circular i economia verda”**, dins de la Setmana Europea de Reducció de Residus. Conferència de sensibilització, organitzada conjuntament amb el Departament de Medi Ambient de l'Ajuntament de Valls. **Data: 24/11/2017. 20 persones**

- **“Les malalties infeccioses”**, dins dels actes de la Marató 2017, organitzada conjuntament amb el Club Bàsquet Valls. **Data: 14/12/2017. 20 persones**

- **Ruta teatralitzada Call Jueu**. **Data: 19/10/2017**, xerrada amb el Francesc Murillo; i **21/10/2017**, visita guiada amb Pilar Cugat.

Les dades del 2017

► Acollida / orientació / Serveis Laborals

2.919 persones ateses a l'Acollida Laboral, 606 de les quals són noves, amb un increment del 28,5% respecte del 2016

2.035 persones que reben primera orientació

580 persones amb orientació integral

315 participants als programes laborals

► Formació ocupacional i programes laborals

434 persones participants en programes formatius

60% d'insercions en formació ocupacional

68,29% d'insercions laborals / formatives de joves

299 participants en pràctiques en empreses

► Formació contínua

523 participants en formació contínua

► Ofertes gestionades

342 ofertes gestionades, amb un increment del 8% respecte del 2016

491 llocs de treball, amb un 85% d'inserció

► Emprenedoria

257 persones emprenedores ateses

51 empreses creades

Suport a 31 plans d'empresa acabats

► Programes de contractació laboral

62 persones contractades en Plans d'ocupació i com a AODL

21 persones contractades per empreses dins de programes laborals

83 persones en programes de contractació directa



VALLS**GENERA**

INSTITUT MUNICIPAL
DE DESENVOLUPAMENT LOCAL